

Entwicklungsgespräch

- Vorab Kompetenzmessung KODE
- Beratungsgespräch mit dem Lernbegleiter
- Definition personalisierter Kompetenzziele durch den Mitarbeiter
- Vereinbarung eines herausfordernden Praxisprojektes mit der Führungskraft

Kickoff

- Vorstellung der Teilnehmer und der Projekte
- Lernkonzeption und -systeme - Reflexion
- Bildung von Lernpartnerschaften mit Jourfixe
- Bildung Community of Practice
- Vereinbarung Projekttagbücher
- Verbindliche (schriftliche) Vereinbarungen für die Selbstlernphase

Selbstorganisierte, kollaborative Bearbeitung des vereinbarten Praxisprojektes, herausfordernder Arbeitsaufträge

Kompetenzentwicklung im Projekt, in der Praxis und im Netz

- **E-Learning/Blended Learning:** Selbstorganisierter Wissensaufbau und Qualifizierung bei Bedarf
- **Soziales Lernen:** Co-Coaching, Communities of Practice, Kollegiale Beratung...
- **Micro- und Mobile Learning:** Lernen bei Bedarf unabhängig von Ort und Zeit
- **Professionelle Lernbegleitung:** Lernberatung, Rückmeldungen, E-Coaching, Webinare, Kompetenzmessungen.....
- **Führungskräfte als Entwicklungspartner:** Mentoring
- **Experten als Coaches**

Workshops

- Reflexion der Selbstlernphasen – evtl. Klärung offener Punkte
- Themenspeicher: Bearbeitung offener Fragen (evtl. mit Experten)
- Präsentation und Diskussion der Projekt-Teilergebnisse
- Evtl. Praxistrainings (z.B. in Werkstätten)
- Verbindliche Vereinbarungen für die nächste Selbstlernphase oder die Praxis

Praxis

Social Workplace Learning